

# CV Marinka van Beek

---

april 2012  
Trainer/ supervisor/ coach/ procesbegeleider

## Personalia

Naam : Marinka van Beek-Lettink  
Adres : Anlosediep 16  
Postcode en woonplaats : 8032 NG Zwolle  
Geboortedatum : 27 april 1961  
Telefoon : 06 51 278 270  
E-mail : info@marinkavanbeek.nl  
Website : www.marinkavanbeek.nl  
Kantoor : Emmawijk 19 in Zwolle  
Ik ben getrouwd met Evert en samen hebben wij drie kinderen.



## Opleidingen/ Cursussen

HBO-Verpleegkunde  
Post HBO Onderwijs, Supervisie en  
Deskundigheidsbevordering  
(inclusief 1e graads lesbevoegdheid  
en supervisiebevoegdheid)  
Leersupervisor  
Coaching voor professionals  
Module Opleiden & Ontwikkelen  
(management Studiecentrum)  
NOVO opleiding (consultant op  
het gebied van organisatieontwikkeling)  
Conflictcoaching  
Dialoog en systeemopstellingen  
Logosynthese level1  
ITIP persoonlijk jaar  
ITIP lichaamswerk  
Opleiding Dialoogprocesbegeleiding

## Diploma/ Certificaat

1982  
  
1987  
1993  
2000  
  
2001  
  
2004  
2007  
2008  
2008  
2009  
2010  
2011

## Werkervaring

Verpleegkundige	1982-1984
Praktijkbegeleidster	1984-1988
Adviseur/trainer bij Interconsult	1988-1993
Loopbaanbegeleiding/opleidingsadviseur bij In Balans	1993-1998
Methodiekdocent trainen en begeleiden	1988-heden
Trainer/adviseur in diverse bedrijven	1998-2003
Supervisor/ coach	1988-heden
Leidinggevende op hogeschool Windesheim	2001-2004
Eigenaar Bureau in samenwerking met AANZET, training, professionele begeleiding	2003-2010
Hoofd Opleiding tot coach (hogeschool Windesheim)	2006-2011
Eigenaar bureau MarinkavanBeek	2010-heden
Docent opleiding tot Coach	2006-heden

## Specifieke ervaringen

Thema's en specialisaties in management- en trainingspraktijk:

- supervisie en coaching
- communicatieve vaardigheden
- persoonlijk leiderschap
- stijlen van leidinggeven
- opleiding- en begeleidingsbeleid
- begeleiden van managers bij organisatieveranderingen
- procesbegeleiding in teams
- teamontwikkeling en -coaching
- lerende organisatie (het leren van en met elkaar bevorderen)
- competentie management
- loopbaanbegeleiding
- conflictcoaching
- dialoogprocesbegeleiding

## Ervaringen/opdrachten

Trainer/adviseur in diverse bedrijven (1998-2003)

In deze periode heb ik voor de hogeschool Windesheim contractactiviteiten gedaan en als freelancer verschillende opdrachten uitgevoerd.

Hogeschool Windesheim o.a.:

- RIBW Drenthe:  
Hier heb ik verschillende werkzaamheden gedaan om het zelfsturend vermogen van managers en medewerkers te vergroten. Mijn bijdrage bestond bijvoorbeeld uit het adviseren van de directie. Ik stelde met hen een programma op voor het veranderingsproces. Ook het trainen van de managers, coachen van teams en medewerkers en het opzetten van intervisie behoorde bij de werkzaamheden.
- SWZ, woningbouwvereniging: Onderzoek gedaan naar het vertrouwen van medewerkers in de directie en het management.
- Isala klinieken : Coachen en trainen van teams op het gebied van communicatie en samenwerking en persoonlijk leiderschap.
- Scania, Zwolle: Managementtraining op het gebied van coachen.
- Huisartsenvereniging: Training op gebied van coaching.
- Psychiatrie, Raalte: Training coaching aan leidinggevendenden.

#### Freelancer:

- Sophiaziekenhuis: Begeleiden intervisie bij fysiotherapeuten.
- Sophiaziekenhuis: Neonatologie, training gespreksvoering.
- Sophiaziekenhuis: Dagvoorzitter symposium neonatologie.
- Plato: Training directeuren MKB op gebied van coachen van teams.
- Diverse supervisie en coachingstrajecten.

Methodiekdocent trainen en begeleiden op de hogeschool Windesheim te Zwolle (1988-heden). Mijn ontwikkeling als docent heeft parallel gelopen aan mijn werkervaringen in bedrijven en organisaties. Het leren van mensen in werkorganisaties kent een ontwikkeling van externe trainingen en werkbegeleiding naar training on the job, competentie management, competentieontwikkeling, werken met POP's en TOP's, coaching, coachend leiderschap etc.

Ik heb trainers en professionele begeleiders opgeleid om het leren van medewerkers en de ontwikkelingen in organisaties vorm te kunnen geven. Kennis van organisatiekunde, management, kennis van leren en begeleiden van mensen is hier van belang.

Teamontwikkeling en begeleiding spelen tijdens de opleiding een belangrijke rol. De studenten leren door het werken in en met de eigen groep een groep te begeleiden. Van mij vraagt dat de deskundigheid om op twee niveaus de groep te kunnen coachen.

#### Leidinggevende hogeschool Windesheim te Zwolle (2001-2004)

Als leidinggevende van de Voortgezette opleidingen hield ik mij bezig met programmaontwikkeling. Daar hoorde ook het afstemmen van de diverse werkzaamheden van docenten en andere medewerkers op het gebied van opleidingen voor bedrijfstrainingen, supervisie en coaching bij.

#### Eigen bedrijf AANZET-training, professionele begeleiding (2003-heden)

In 2003 ben ik naast mijn werkzaamheden voor de hogeschool Windesheim mijn eigen bedrijf begonnen. Opdrachten zijn o.a.:

- Management teamdagen voor Kwadrant (Ermelo): Hier heb ik het managementteam begeleid met het ontwikkelen van visie op zelfsturing en competentie management.
- HBO studentendecanen: Training gespreksvaardigheden/adviesvaardigheden
- Politie IJsselland: Training collegiale coaching bij het arrestatieteam, een aantal trainingen coachende gesprekken voor leidinggevendenden, diverse supervisie- en coachingstrajecten met leidinggevendenden en medewerkers.
- Zorgcentrum IJsselheem te Kampen: Supervisie- en coachingstrajecten.
- Hanzehogeschool Groningen: Training (team)coaching voor docenten.
- IBI training: Open aanbod, intervisie voor supervisors.
- RIBW Zwolle: Training teamcoaching.
- Raad voor de kindbescherming Zwolle: Training collegiale consultatie.
- Advise Soest ( ICT): Training competentie management en -doelstellingen.
- Coach en supervisie trajecten voor particulieren en diverse bedrijven/organisaties.
- ISC: Coaching managers bij werkoverleg en ontwikkelgesprekken, training competentie management.
- Baalderborg: Procesbegeleiding bij teamontwikkeling van de afdeling P&O, coaching managers.
- Isala klinieken: Training competentie management.
- Part: Intervisiebegeleiding management.
- Philadelphia: Coaching manager.
- Katholieke Pabo Zwolle: Coaching manager.
- Gemeente Zwolle: Training Communicatie met de burger.
- Politie IJsselland: Coaching management en training Coachend leiderschap.
- Politie, meldkamer: Als consultant begeleidde ik het proces van een veranderingstraject.
- Business School Wageningen: Training voor beleidsmakers en wetenschappers om meer samen te werken.
- Proeftuin pharmacie Groningen: Training voor praktijkondersteuners Motiverende gespreksvoering.



Hoofd Opleiding tot Coach, hogeschool Windesheim (2006-2011)

Als hoofd ben ik verantwoordelijk voor de ontwikkeling van deze opleiding, aansturing van docenten, coaches en medewerkers, personeelsbeleid en financieel beleid. Deze opleiding is gestart in september 2006.

### Publicaties

- Visie op supervisie, redactie Antje Lakerveld en Ineke Tijmes (Coaching of supervisie?, Marinka van Beek en Corrie Horrel), 2002, Nelissen
- Leren Coachen, Marinka van Beek, Ineke Tijmes, 2005, Nelissen
- Procesgericht Coachen, praktijkboek voor leidinggevenden, Marinka van Beek, Ineke Tijmes, 2010, Nelissen.
- Het Coachingsmethodenboek, Susan van Ass, artikel over procesgericht coachen, 2011, Boom

### Bestuur

Vanaf 2008 tot 2011 ben ik algemeen bestuurslid bij de St.Coach!, later ST!R, geweest.

### Registraties

Ik ben geregistreerd als supervisor bij de LVSC (S 10247) en als coach ben ik geregistreerd als master practitioner bij de NOBCO (RC 07189). Als consultant organisatieontwikkeling ben ik gecertificeerd bij de NOVO en als trainer en opleider ben ik lid van de NVO2.